GAKUJO
RECRUITING GUIDE
入社案内

CREATING CHOICES FOR THE FUTURE

これまでの学情を超えていけ。
筋書きのない未来をつくろう。

つくるのは、未来の選択肢
学情
GAKUJO
東証プライム上場

2024.04

Who we are?

学情ってどんな会社？

Purpose

つくるのは、
未来の選択肢

これからを担う若い世代が、
自分自身がどうなりたいか描ける。
ありたい姿、なりたい像を実現するために、
リアルな情報にアクセスできる。

これからの未来を担う人々が、自分の可能性を信じ、
何度でも挑戦できる社会はきっと明るい。

自身の存在意義を感じられる人々が、
社会をより良くするための活動を通して、
イノベーションを興し、地球に、隣人に、
やさしい社会を創っていく。

学情はこれまでも、「まだ世の中にない」サービスを展開し、
「働く」「キャリア」の新しいスタンダードを創ってきた。

新しい発想と、確かな情報で、
働く人と日本を、豊かに。元気に。

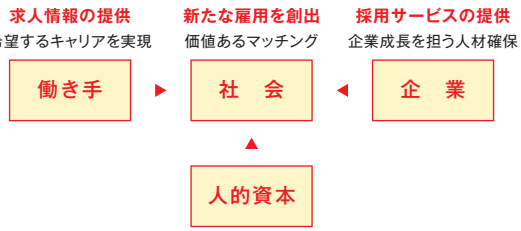
日本社会の構造的な課題

2040年には日本の18歳人口は88万人になるとされ、1992年から6割減少する見込みです。（文部科学省）
更にDX化も加速する現代では、デジタルネイティブである若手の採用も急務です。新卒一括採用と並ぶ有効な若手採用の手段が求められています。

学情がこれまでも、これからも社会に提供していく価値

“未来の選択肢”を示し、
これからを担う世代と、
企業、社会の未来に貢献する

キャリア採用サービスの
年率30%の売上成長を目指し、
価値あるマッチングを生み出す



「誠心誠意」「共歓共苦」の理念に共感し、働き手と企業、社会の未来への貢献を志す社員

Philosophy

私たちの信条

基本理念

私達は仕事を通して
社会のお役に立つ企業づくりをめざします。

経営理念

明日の栄光を信じ熱い心で
情報業界のパイオニアをめざして

一、高い見識を持ち正々堂々と営業致します。
一、チャレンジ精神を持ちつづけ失敗を恐れません。
一、時代のニーズに合った商品を企画開発し提案致します。
一、良い商品とともに良い社員を誠心誠意お届けします。
一、お客様との共歓共苦が願いです。

Top Message

トップメッセージ

学情は、学生や若手社会人などこれからを担う世代と、企業の価値あるマッチングを支援する、就職・転職情報会社です。
1976年の創業以来、学生・若手社会人、企業そして社会のお役に立つために、まだ世の中にないサービスを生み出し、新しいスタンダードを創ってきました。
皆さんが当たり前に使っている就職サイトや合同企業セミナーも、当社が日本で初めて生み出したものです。
直近の3年間でも、20以上の新サービスを世に出し育ててきました。不確かな時代だからこそ、主体的にキャリアを形成するために信頼できる「情報」と、時代のニーズを的確に捉えた「サービス」が必要です。
働き手のキャリア形成も企業の採用活動も、柔軟性や多様性が高まるなか、業界のパイオニアとして「まだ世の中にない」サービスを展開してきた当社の役割はますます大きくなっています。
「ビジネスを通じた課題解決を楽しめる方」
「目の前のユーザー・お客様のために一生懸命になれる方」
「社会をより良くすることに貢献したいと願える方」
そんな皆さんと一緒に、学情の未来を創っていきたいと願っています。これからも、パーパス「つくるのは、未来の選択肢」を軸に学生の皆様をはじめ、若い世代にひとつでも多くの選択肢を示すことで、これからを担う世代と企業、社会の未来に貢献していきます。

代表取締役社長 中井大志

Service 通年採用のプロフェッショナルとして

様々なメディアを通じ、求職者・学生の転職・就職、企業の採用を支援しています。

For New Graduate

オリコン顧客満足度調査 学生満足度 2年連続No.1

あさがくナビ 朝日学情ナビ

※2022年～2023年 オリコン顧客満足度調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位

あさがくナビ Web就職博

あさがくナビ Web就職博 インターンシップ&キャリア編

就職イベント来場数 2年連続No.1

就職博 企業発見編

就職博 内定直結編

※2023年～2024年 東京商工リサーチ調査 就職イベント 来場数 第1位

[少人数制]スカウト型就活イベント 就活サポートmeeting

For Mid-Career

20代向け転職サイト 5年連続No.1

Re就活

※2019年～2023年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位

Re就活TV

Re就活 転職博

[少人数制]スカウト型転職イベント 転職サポートmeeting

Creative

JobTube 企業突撃編

JobTube ニュース番組編

JobTube 人物密着編

JobTube 業界・企業研究編

JobTube スカウト

JobTube Lite

JobTube 縦 Lite

Agent Service

20代登録比率 4年連続No.1

Re就活エージェント

※2021年～2024年 東京商工リサーチ調査 転職エージェント 20代登録比率 第1位

あさがくナビ 就活エージェント

Our Team 組織体制

部署の垣根を超え、ナレッジを最大限に活用できるのが強みです。

経営企画部門

中長期的な経営戦略の立案の他、重要指標の進捗をもとに各種施策の検討を担う。コーポレートコミュニケーションの機能も担っており、広報活動、国内外の投資家へのIR活動、TVCMをはじめとした広告宣伝活動も行っている

コーポレート部門

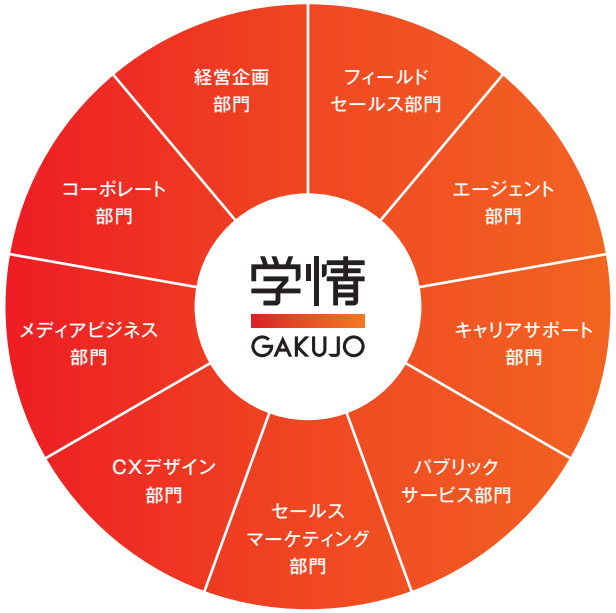
社員の採用・育成のほか、経理・財務・法務・総務、情報システム関連など会社全体の運営を担う。コンプライアンスの遵守や社員がより働きやすくなる環境整備、業務効率化を図る社内DXの推進など幅広く会社運営の円滑化を実現

メディアビジネス部門

あさがくナビ・Re就活をはじめ、様々なWebメディアの設計開発、ユーザーを増やすためのWebマーケティングなどを担当するほか、合同企業セミナーの運用・フロー改善を図る

CXデザイン部門

あさがくナビ・Re就活などのWebメディアに掲載するコンテンツの企画制作や、カスタマーサクセス担当としてWebメディア掲載企業の採用支援を担う。採用活動に不可欠なホームページ、パンフレット、動画の企画制作も手掛ける



セールスマーケティング部門

各サービスのマーケティング・広告宣伝・顧客満足度向上の企画立案・実行の他、インサイドセールスや販売促進も担う

フィールドセールス部門

リクルーティングアドバイザーとして企業や法人の採用成功を、高いコンサルティング能力と豊富な商品群で支援

エージェント部門

キャリアアドバイザーが面談を通じ企業と求職者・学生のベストマッチングを実現。年間数千人の転職・就職をサポート

キャリアサポート部門

全国の大学をはじめとする教育機関と連携。キャリア支援ガイダンスなどを通じ学生の就職活動をサポート

パブリックサービス部門

国や自治体などの雇用対策事業の運営を担う。外国人や女性の就労支援、DX人材の採用支援など、幅広い社会問題を解決

Interview インタビュー

大阪で入社後、営業を経験し、5年目からは本社で営業と人事を経験。現在はフィールドセールス部門のマネージャーとして、メンバーの育成とお客様の採用成功に尽力している。

フィールドセールス部門

本社/フィールドセールス本部　マネージャー　2011年新卒入社

自分のアイディアと経験で、お客様の採用課題を解決に導く

インタビューの続きはこちら

就職活動を思い出すと、誰かの人生の節目に自分が関わることで、良い影響をもたらしたいと考えていました。学情に入社後は大阪と東京にて営業職として経験を積み、5年目の秋には本社のコーポレート部門の採用担当に抜擢されました。自社の採用計画の立案や面接を経験しました。当時自分が採用に携わったメンバーが今では学情の中核を担っており、彼らの活躍を見ると胸が熱くなります。一年ほどで営業部へ戻ることにはなったのですが、自社の採用に向き合ったことで、企業の採用担当者の考えをより深く理解できるようになり、以降の営業に活かせるようになったことも嬉しいですね。

そのような経験もあってか、仕事では「これだけの金額で採用を任せるから、何とかしてほしい」と言われるような、1社の採用のすべてをお任せいただくこともあり、クライアント企業のもう1人の採用担当として、母集団形成から制作物の企画、選考時コミュニケーションや内定後のフォロー方法に至るまでトータルで提案しています。マネージャーになってからは、部署の目標を達成するために、メンバーと一緒にお客様の採用課題に向き合っています。「つくるのは、未来の選択肢」というパーパスを体現するために、全社員が一体感をもち、お客様のお役に立てるよう日々邁進しています。だからこそ、社員同士は自然と助け合う文化が根付いているのです。

エージェント部門

本社／エージェント事業部　サブマネージャー　2015年新卒入社

「本質的な希望」を探り、叶えたいキャリアの実現をサポートする

インタビューの続きはこちら

就職活動を行っていた当時、広く社会に貢献できるような、大きなことをやりたいと漠然と考えていました。入社後は営業として経験を積んだのち、公共事業を手掛けるパブリックサービス事業部に異動。入社当初思い描いていた、社会に貢献できる「大きな仕事」に挑戦できる機会を得ました。雇用における社会問題と直に対峙する中で、仕事で自己効力感を得られる社会を実現するためには1人ひとりをサポートすることが大切だと感じるようになり、国家資格キャリアコンサルタントを取得しました。資格取得をきっかけに、エージェント事業部への異動を打診され、1人ひとりをサポートする仕事を担当できることになりました。

現在はエージェント部門のサブマネージャーとしてチームマネジメントを行いながら、キャリアアドバイザーとして求職者の皆さんとの面談をしています。Re就活を運営している学情のエージェントだからこそ、「初めての転職」の方が非常に多いです。自分の将来をより良いものにしようと転職に挑戦する求職者と一緒に悩み、面接を突破できるようにサポートし、その方の志向性、理想の働き方に合った企業を紹介していきます。入社が決まったときには求職者と共に喜び、希望を実現するお手伝いができた、と実感できます。さらに企業からも「良い方を紹介してくれてありがとう」と声を掛けられる仕事です。求職者と企業の双方から感謝の言葉をいただくことができ、日々やりがいを実感しながら仕事をしています。

2015年に法人営業職として入社後、公的事業を担う部署も経験。現在はエージェント部門で多様な求職者と向き合いつつ、後輩の育成に力を注いでいる。

入社後、『Re就活』のメインディレクターとして活躍。半年後には異例の速さで主任へ昇格（現在は課長代理）。2018年にはその功績が認められ、社長賞を受賞。

メディアビジネス部門

本社／Webメディアデザイン部　サブマネージャー　2017年キャリア採用入社

媒体を育て、市場に新たな価値を根付かせる

インタビューの続きはこちら

もともと新卒ではWeb広告代理店に入社し、SNSなどを通じて広告出稿を提案するコンサルティング営業をしていました。ただ、働くうちに事業者側として、自社のWebマーケティングができる会社で働きたいという思いが強くなり転職しました。
実は私自身、『Re就活』を通じて学情へ入社した転職者でもあるんです。自分の転機になったサイトのメインディレクターとして、第一線に立たせてもらえているのは本当に感慨深いものがあります。また、年次関係なく責任ある仕事を任せてもらえる喜びも感じながら働けています。転職者でもあった自分自身の目線は持ちつつ、客観的な指標やデータ、実際のユーザーの声に耳を傾けます。
『Re就活』をより多くの人に愛されるサイトにしていく上で、そうした多角的な視点は欠かせず、何千万円、ときには何億円という巨額の予算内でどのような施策を打ち、それによってどのような効果が期待できるかをまとめ、社長や役員に提案しなければなりません。その予算提案を初めて行ったのが入社して数ヵ月目のことでした。しっかりと考えられたアイディアであれば、「やってみよう」と挑戦の機会をもらえるので、サービスをより良くするために自身の考えを発信しようというモチベーションにもつながります。会社として相当の予算を使わせていただくことになるため責任は重いですが、その分大きなやりがいも感じられています。

コーポレートデザイン部門

本社/コーポレートデザイン部HRデザイン課　主任　2019年キャリア採用入社

多くの人に「学情で働く」という選択の魅力を伝えるために

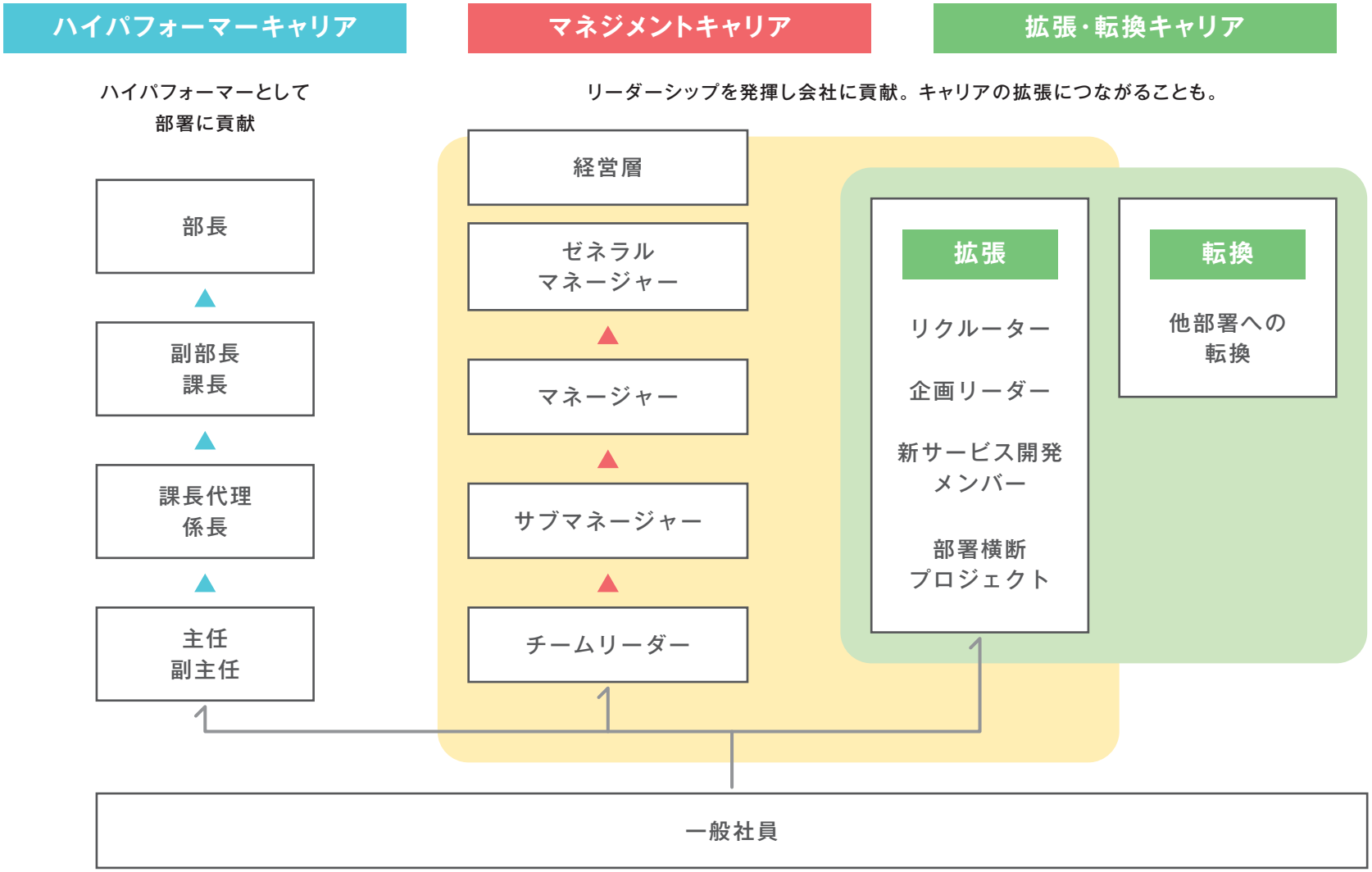
インタビューの続きはこちら

学生時代から「人の人生の分岐点で背中を押せるような仕事がしたい」という思いがあり、前職ではフードサービスの会社でアルバイトの指導を通してその思いを叶えていました。しかし業務を行う中で、より多くの方の背中を押せるような仕事がしたいとの思いが強くなり、学情への転職を決断しました。
学情に入社後は大学への広報を担当するキャリアサポート部門に配属され、面接対策や書類添削といった形で学生の就職支援に携わりました。学生と直に対峙する中で、より具体的な就職先の相談に乗りたいとの思いが芽生えていた頃、キャリアアドバイザー職への異動辞令を受けました。若手という立場に関わらず信頼されるアドバイザーになりたいと思い、目の前の求職者と真摯に向き合いながら背中を押すことを重視しました。その頃同時に、学情の採用を手掛けるリクルーターメンバーにも抜擢され、自社の魅力をより沢山の方に知っていただく機会を得ました。
現在はこれまでの経験を活かしコーポレートデザイン部門の採用業務を主に担当しています。会社が今後成長していくかどうかが左右される仕事を担っているのでやりがいは抜群です。通年採用、グローバル化などで採用の方法が変わりつつある今、急成長を続ける当社の更なる発展を、人材面から支えています。

キャリアサポート部門、エージェント部門を経て、現在のHRデザイン課へ。他部署での経験を活かして、全国の採用・育成担当として、日々採用面接や若手社員の教育を行う。

Career Map キャリアマップ

年次に関わらず実績や意欲を重視して様々なポジションに挑戦できる機会を用意しています。



Workstyle & System

活躍を支援する制度・働き方

パーパス「つくるのは、未来の選択肢」を実現するために、全社員が成長/活躍できる環境づくりに積極的に取り組んでいます。

幹部候補育成プロジェクト

20代・30代の社員を中心に幹部候補となる人材を育成するプロジェクト。経営層への提案機会など、直接対話の機会を設けています。

表彰制度

様々な能力を持つ社員にスポットが当たるよう社長賞をはじめとして全社員対象の各種表彰を実施しています。自身の頑張りが全社員の前で評価されるため、成長実感を得られるとともに、表彰をきっかけに新たな役割に抜擢されることもあります。

研修プログラム

全社員を対象にしたプログラムから、階層別／職種別など、社員それぞれの理想のキャリアパスを支援するため約30種類の研修プログラムを実施しています。

詳細は次のページへ ▶

異動申請制度

「経験を活かし新たなキャリアに挑戦したい」との希望をもつ社員が、社内で異動申請をできる制度。勤続3年以上の社員が対象。長期的なキャリア形成を実現しています。

スマートキャリア制度

自身の生活をより充実させるため、一部業務が免除される制度。就業後に資格取得のスクールに通う社員など、時間を確保したい社員が活用しています。

資格取得支援制度

国家資格であるキャリアコンサルタントをはじめとし、業務に親和性の高い資格取得を支援しています。専門的な知識を得ることで業務効率アップや自身のスキルアップにもつながります。

社員持株会

学情の株式を毎月取得し、長期的な資産形成を行えるというメリットがあります。また、社員持株会会員には株式購入の取得奨励金も支給されます。

新!アイディアコンテスト

「新規事業のアイディア」の他、「既存事業のサービス改善や追加機能」を提案できるコンテスト。新規事業を継続的に生み出す体制の構築を目的に2023年に創設された「インキュベーション室」が企画のブラッシュアップを行い、事業化を図ります。入社年次を問わず多くのアイディアが採用されるため、世の中の仕組みごと変えるようなスケールの大きな仕事に挑戦するチャンスがあります。

その他の制度はこちら

Training 能力開発を支援する研修制度

社員の成長を支援するための教育・研修を多数実施しています。
採用のプロフェッショナルとしてのマインドセットから実践的なスキルの習得まで、個人の習熟度やポジションに応じて柔軟にサポートしています。

DX研修（e-ラーニング）

全社員

生成AIやデータ活用のスキルを高めることができ、ビジネスパーソンとしてのDXリテラシー向上につながります。
新サービスや業界動向にまつわる社内勉強会も頻繁に行われています。

新入社員研修（集合研修）

新卒社員

会社の組織編制や基本的なルール、人材ビジネスの動向、ビジネスマナーなど、基礎的な学習ができる入社後1週間の集合研修をはじめ、動画で学べる教材を数多く用意しています。
配属後は先輩社員の指導のもとOJTを中心に実務を学んでいきます。定期的なフォローアップ研修も用意しています。

入社オリエンテーション/フォローアップ研修（集合研修）

キャリア採用社員

当社では通年採用を行っており、毎月新たな仲間が増えていることから、入社初日には会社の組織編制や基本的なルールを知っていただくオリエンテーションを実施しています。
配属後はOJTのほかに2か月に1回、キャリアガイダンスを実施し、自身のキャリア目標に対しての進捗を確認することができます。同世代の仲間も多く、切磋琢磨できる環境を整えています。

マネジメント能力開発研修（実践型プログラム）

管理職

チームリーダー研修やマネージャー研修など役職や職務に応じた研修があります。
当社では中期的に人員拡大を図っており、マネジメントポジションも増加を見込んでいます。
管理職のマネジメント能力開発を強化する研修をさらに充実させていく予定です。

研修制度一覧

全社員対象	全社員研修
	個人情報保護研修
	コンプライアンス研修
	DX活用スキル習得プログラム
階層別	全社選抜型経営人材育成プログラム
	新任MGプログラム
	マネジメント能力開発プログラム【幹部コース】
	マネジメント能力開発プログラム【リーダーコース】
	コーチングスキル開発プログラム
	事業開発スキル育成プログラム
	リーダースキル開発プログラム
	インストラクタープログラム
	昇進昇格者研修
	【若手社員対象】フォローアップ研修
	【若手社員対象】営業スタンス研修
	【キャリア採用社員対象】入社時研修
	【キャリア採用社員対象】フォローアップ研修
	【新入社員対象】入社時研修
	【新入社員対象】フォローアップ研修
	【新入社員・若手社員対象】ビジネススキル習得プログラム
職種別	データ活用プログラム
	DX開発スキル習得プログラム
	セールススキル開発プログラム
	マーケティングスキル開発プログラム
	クリエイティブスキル開発プログラム
交流型	拠点間交流プログラム
	人事交流プログラム（ユーザー理解）
	人事交流プログラム（マーケット理解）
ワーク型	Digital Knowledge Workshop

FAQ よくある質問

選考中、よく聞かれる質問をまとめました。

Q.配属先はどのように決まりますか？

当社はジョブ型採用を基本としています

当社ではキャリア採用だけでなく、新卒採用でもジョブ型（職種別）採用を実施しています。
ご応募時、もしくは選考時に希望の職種を申告してください。
適性によっては、当社から特定の職種を打診する場合もあります。

Q.入社に必要な資格はありますか？

必須の資格はありませんが、自己学習意欲の高い方は歓迎です

国家資格キャリアコンサルタントやITパスポート、日商簿記をはじめとし、会社として取得を推奨している資格があります。
資格によってお祝い金をお渡ししたり、合格時に受験費用を会社負担とすることができたり、制度も用意しています。

Q.異動や転勤はありますか？

適性・希望に応じて抜擢しています

勤続3年以上の社員を対象とした異動希望申請を通じて異動を叶える社員をはじめとし、適性を見出された社員は会社側から新たなポジションに抜擢するケースもあります。

番外編！

＼若手社員に聞いた／ 学情のいいところ

頑張ったらその分を正当に評価してくれるところです。給与や役職が上がり、評価されているのが嬉しいし、結果を出している人が上がるので納得感があります。

（2021年新卒入社・男性）

提案制度や、アンケート制度があり若手からも自然と意見の発信できる場所があるところです。決裁権のある人との距離が近く、スピード感のある社風も気に入っています!

（2022年新卒入社・女性）

給与の面はもちろん、周りの先輩方から「よく頑張った!」と肩をたたいてもらえるのは日々の業務の励みになります…!

（2023年新卒入社・男性）

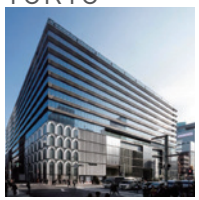
働きやすい環境が整っていることが魅力です。最新のデバイスや業務を効率化する様々なツールが導入されているので、しっかり使いこなせるように日々勉強だと思い、自身のスキルアップにも取り組んでいます。

（2023年中途入社・女性）

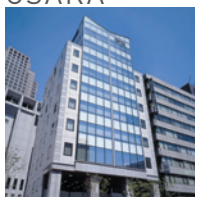
Profile
プロフィール

本社所在地	〒104-0061 東京都中央区6-10-1 GINZA SIX9階
創　　業	1976年
代 表 者	代表取締役社長　中井大志
加盟団体	一般社団法人日本経済団体連合会
資 本 金	15億円
売 上 高	87億8,400万円（2023年10月期）
株式上場	東京証券取引所プライム市場
従業員数	334人（2023年10月期）

Locations
拠　点

TOKYO


〔本　　社〕
〒104-0061
東京都中央区銀座6-10-1
GINZA SIX 9階
TEL（03）6775-4510（代）

OSAKA


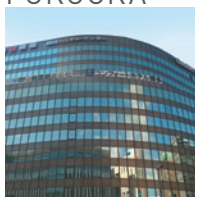
〔大阪本社〕
〒530-0001
大阪市北区梅田2-5-10
学情梅田コンパス
TEL（06）6346-6830（代）

NAGOYA

〔名古屋支社〕
〒460-0003
名古屋市中区錦2-20-15
広小路クロスタワー12階
TEL（052）854-7533（代）

KYOTO

〔京都支社〕
〒600-8008
京都市下京区四条通烏丸東入ル長刀鉾町8
京都三井ビルディング3階
TEL（075）213-5611（代）

FUKUOKA


〔福岡支社〕
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2-1-1
福岡朝日ビル8階
TEL（092）477-9190（代）

当社
紹介動画

採用
ホームページ

つくるのは、未来の選択肢

学情
GAKUJO
東証プライム上場

たいせつにします プライバシー
10820003(13)

個人情報保護等提供事業者
2301020(01)1030

女性活躍リーディングカンパニー 2021大阪市認証

「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」に認証されました。

学情は、2015年12月1日付（2021年12月1日更新）で大阪市より女性が活躍し続けられる組織づくりや仕事と生活の両立支援などについて積極的に推進している企業として、『大阪市女性活躍リーディングカンパニー』の認証を受けました。今後もより一層女性社員が活躍できる組織づくり、及び人材育成をはかってまいります。

自然を大切にする企業は、人を大切にする企業です。

公益財団法人森林文化協会の会員として、自然環境保全活動を支援しています。今後も人と自然環境とが共生していく社会づくりをサポートするなど、幅広い社会貢献活動も行ってまいります。