

つくるのは、 未来の選択肢

学情 | GAKUJO

Message

トップメッセージ

学情は、若手社会人や学生など、これからの時代を担う世代と、企業の価値あるマッチングを支援する転職・就職情報会社です。1976年の創業以来、多くの皆様に支えられながら、「求職者・学生」が安心して転職・就職活動ができる確かな情報の発信、固定概念にとらわれない新たなサービスの展開を追求してまいりました。

現在、日本の雇用環境は大きな転換点を迎えています。終身雇用が当たり前でなくなり、働き手による主体的なキャリア形成への関心が高まっています。新卒での就職を「ファーストキャリア」という言葉で表現する人が増え、転職を通じてキャリアを形成したいと考える働き手も増加の傾向です。20代で転職を経験する働き手が増加する今、実際に働くなかで見えてきた自身の強みや関心を踏まえて転職をする「初めての転職」、すなわち「セカンドキャリア」がますます重要になっています。

企業も転職意向の高まりや、ビジネストレンドの変化が速く激しい時代に対応するため、キャリア採用（経験者採用）、とりわけデジタルネイティブである20代の採用を拡大しています。人材の流動性が高まり、働き手のキャリア形成も企業の採用活動もより柔軟性や多様性が求められるなか、業界のパイオニアとして「まだ世の中にない」サービスを展開してきた当社の役割はさらに大きくなると自負しています。

ここ数年で、転職・就職、採用のスタイルも大きく変化しました。採用のオンライン化が進み、地理的・時間的な制約を受けず、全国どこからでも希望の求人に挑戦することが可能になりました。一方、「企業の雰囲気や社員の声」といった「リアル」へのニーズが顕在化しています。当社は日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し、求職者・学生が企業と直接出会い、企業の雰囲気など「リアル」な情報を得る機会を提供し続けてきました。対面でのコミュニケーションはこれまで同様大切にしつつ、Webサービスや動画などテクノロジーを駆使して、企業の雰囲気や社員の声など「リアル」を届けるサービスを拡充していきます。

若手社会人や学生に、“未来の選択肢”を示すことで、これからの時代を担う世代が自身のありたい姿を描き、能力やスキルを活かして活躍することを、誰よりも応援する企業でありたいと思っています。次世代の活躍をサポートすることを通して、企業の成長、ひいては日本経済の活力向上に貢献していく所存です。

創業以来の基本理念である『社会のお役に立つ企業づくり』を実践し続けて参りますので、今後もこれまでと変わらぬご愛顧を賜りますよう、よろしくお願いいたします。

代表取締役社長 **中井大志**



About

学情について



Philosophy

理 念

創業45周年を迎えた2022年を第二創業期と位置づけ、
これまで当社が大切にしてきた想いや価値観は何か、
社会から期待されていることは何かを改めて言語化するために、「パーパス」を制定しました。
「パーパス」「基本理念」「経営理念」を体系化し、学情理念としています。

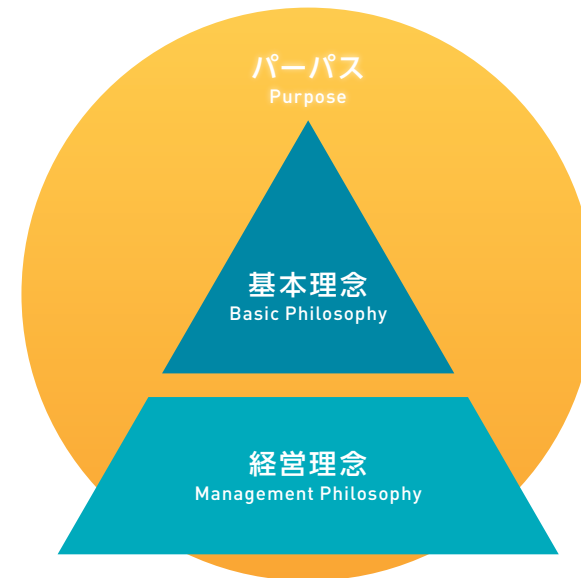
基本理念

私達は仕事を通して社会のお役に立つ企業づくりをめざします。

経営理念

明日の栄光を信じ熱い心で情報業界のパイオニアをめざして

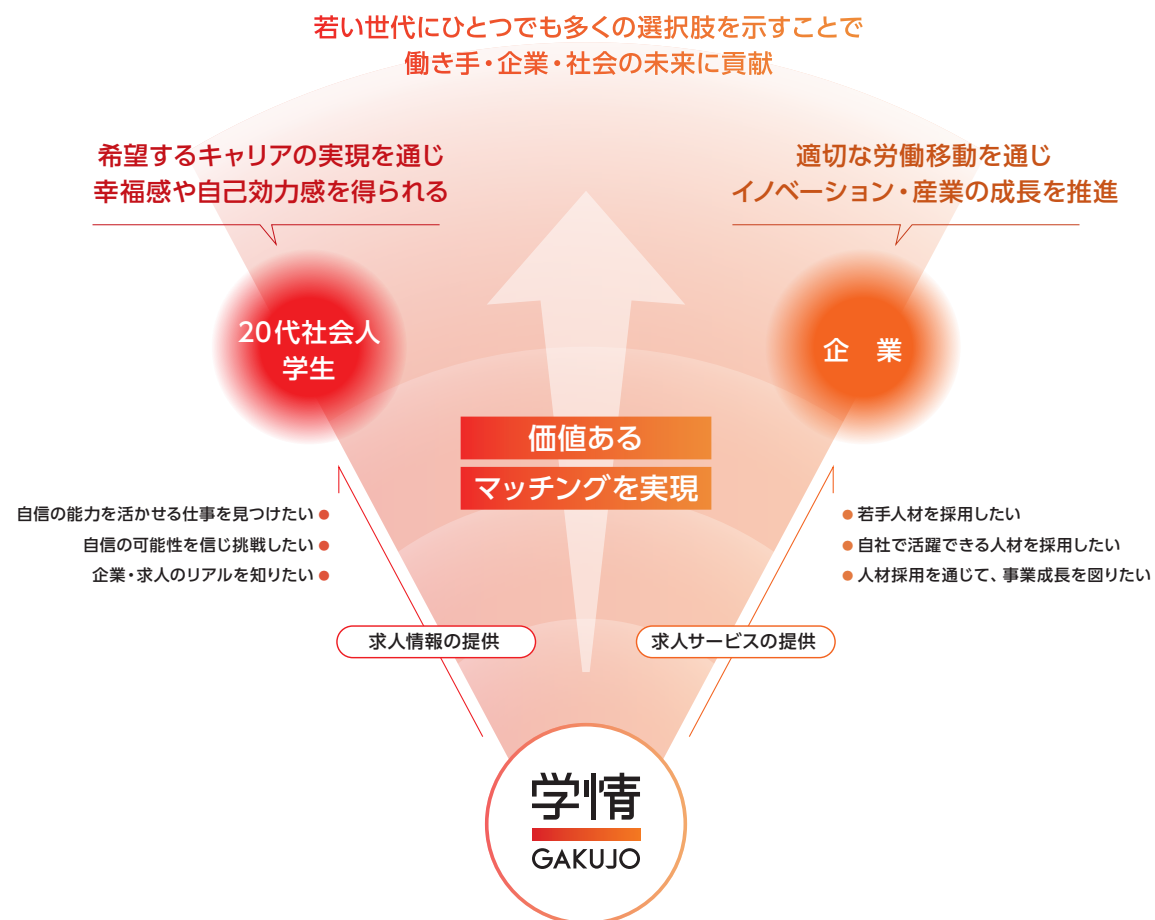
- 一、高い見識を持ち正々堂々と営業致します。
- 一、チャレンジ精神を持ちつづけ失敗を恐れません。
- 一、時代のニーズにあった商品を企画開発し提案致します。
- 一、良い商品とともに良い社員を誠心誠意お届けします。
- 一、お客様との共歓共苦が願いです。



Business introduction

事業紹介 01

変化と不確実性が継続的に存在する“VUCAの時代”と呼ばれる現在は、働き手による主体的なキャリア形成に関心が高まっています。自身に必要な経験が得られる環境を選択したり、希望する仕事に挑戦したりと、「キャリアの自律」への関心が高まっています。自分で「選択」することが必要になったからこそ、信頼できる「情報」が必要になることは言うまでもありません。学情は、転職・就職情報の提供を通じて、20代社会人・学生と企業の価値あるマッチングを実現してまいります。

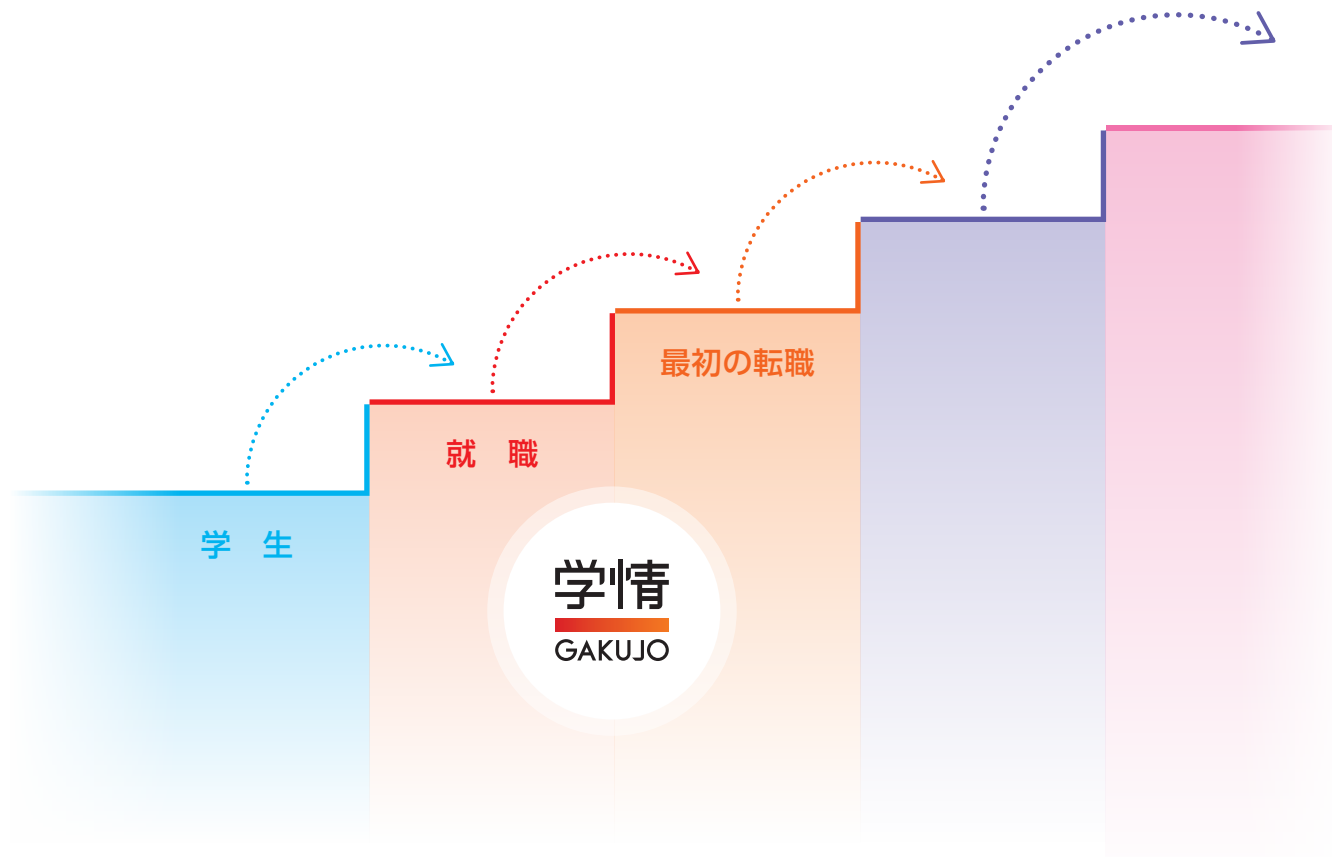


Business introduction

事業紹介 02

通年採用のプロフェッショナルとして、 キャリアの起点となる「初めての転職」「就職」をサポート

最初の転職・就職は、社会人としての基礎を形成し、今後のキャリアのベースとなると言っても過言ではありません。学情では、2004年より通年採用を提唱・実践し、一貫してキャリアの起点となる「初めての転職」「就職」を支援。これからを担う世代のキャリアのスタートをサポートしています。



Business introduction

事業紹介 03

企業との出会い方も、複数の選択肢を用意。
オンラインとリアル双方の良さを活かした情報収集・情報発信を実現

Webメディア事業

RE就活
あさがくナビ
朝日学情ナビ

ソーシャル
ソリューション事業

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

イベント事業

転職博
就職博

エージェント事業

RE就活
エージェント

Webメディア事業

業界に先駆けてリリースしたWebメディアで、
若手求職者・学生と企業の価値あるマッチングを実現

イベント事業

日本で初めて合同企業セミナーを開催。
直接面談でリアルな情報を提供し、質の高いマッチングを実現

ソーシャルソリューション事業

培ったノウハウを活かして公的事業でも、社会に貢献。
インターンシップの支援や、デジタル人材のマッチング促進を実施

エージェント事業

「初めての転職」を希望する20代を中心に、
若手求職者・学生に選択肢（求人）を紹介

History

沿革 01

これからを担う世代と、企業、社会の未来のために、
世の中にないサービスを生み出し、新しいスタンダードを創ってきました。

創業期

- 1976 大阪市北区堂島にて創業
- 1977 大阪市北区堂島にて(前身となる)株式会社実鷹企画設立
- 1981 学生就職情報センター設立
「学生就職ガイド」(就職情報誌)刊行
- 1984 業界初の合同企業セミナー「就職博」初開催
- 1989 東京都中央区銀座に東京支社を開設

当時



現在

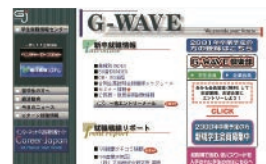


業界初 合同企業セミナー「就職博」

成長期

- 1990 名古屋市中区栄に名古屋支社を開設
- 1991 東京都港区芝公園に東京支社を移転し、東京本部とする
- 1994 大阪市西区江戸堀に本社ビル竣工、本社を移転
- 1995 「あさがくナビ」の前身となる
業界初のインターネット就職情報サイト「G-WAVE」配信開始
- 2000 社名を「株式会社学情」に変更
- 2002 JASDAQ上場
大阪市北区梅田に新本社ビル竣工、本社を移転
- 2004 京都市下京区長刀鉾町に京都支社を開設
業界初の[20代専門]転職サイト「Re就活」配信開始
- 2005 東京証券取引所市場第二部上場

当時



現在



業界初 インターネット就職情報サイト

当時



現在



業界初 Re就活

History

沿革 02

拡大期

第一創業期

- 2006 東京証券取引所市場第一部上場
- 2011 「日本経済団体連合会」入会
- 2013 朝日新聞社・朝日学生新聞社と資本業務提携
福岡市博多区博多駅前に福岡営業所を開設
- 2015 実践型インターンシップマッチングサービス「インターン・ジョブズ」配信開始
- 2017 [20代専門]転職サイト「Re就活」フルリニューアル
東京本部を東京本社に改称、大阪本社と二本社制に
福岡営業所を福岡支店に改称
- 2019 「あさがくナビ」フルリニューアル 日本最大級のダイレクトリクルーティングサイトに
グローバル人材の就職・採用を支援する「Japan Jobs」配信開始
人事担当者のためのオウンドメディア「人事の図書館」配信開始
「Re就活」20代向け転職サイトNo.1（東京商工リサーチ調査）
※以降6年連続でNo.1を獲得
- 2020 20代女性のための転職サイト「Re就活WOMAN」配信開始
少人数制ダイレクトリクルーティング型イベント「就活サポートmeeting」初開催
「職場体感型」採用動画「JobTube」サービス提供開始
LIVE型・合同企業セミナー「Web就職博」シリーズ配信開始
「あさがくナビ」ダイレクトリクルーティングサイト会員数No.1（東京商工リサーチ調査）
※以降4年連続でNo.1を獲得
- 2021 採用動画「JobTube」シリーズのラインナップを拡充
・求人掲載に特化した動画「JobTube Lite」
・スマホでの視聴体験を最適化した動画「JobTube 縦Lite」
・報道番組クオリティのWebセミナー動画「JobTube Studio」
・動くパンフレット。グラフィックで魅力を伝える「JobTube パンフレット」
・動画でロールモデルに出会えるキャリア支援動画「JobTube プロフェッショナル」
20代ビジネスパーソンのためのオウンドメディア「20代の働き方研究所」配信開始
「Re就活エージェント」20代登録比率No.1（東京商工リサーチ調査）
※以降4年連続でNo.1を獲得
- 2022 本店登記を東京都千代田区へ変更
東証再編に伴い「東証プライム市場」に上場
パーパス「つくるのは、未来の選択肢」を制定
福岡支店を福岡支社に改称
- 2023 「就職博」新卒学生対象・合同企業セミナー来場数No.1（東京商工リサーチ調査）
※以降2年連続でNo.1を獲得
20代ITエンジニア経験者のための転職サイト「Re就活テック」配信開始
「あさがくナビ」オリコン顧客満足度調査 学生満足度2年連続 No.1
※2022年～2023年 オリコン顧客満足度調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位
- 2024 東京都中央区銀座に本社移転



スカウトメール・Web面接機能などを搭載。
20代の即戦力人材を採用できるサイトに



あさがくナビ「就活ニュースペーパー」



AIスカウト機能やアバター機能など
最新システムを搭載。
ダイレクトリクルーティングを実現



「就活サポートmeeting」



“職場体感型”採用動画「JobTube」



「20代の働き方研究所」



Service
学情ができること





進職は、 ひとつじゃない。

20代。

悩みや葛藤は、

人の数だけある。

転職することで

前向きに進もうと決めた人、

転職しないで

同じ職場や業種で進もうと決めた人。

それは、どちらも「進職」。

Re就活は

何度でも進み続ける20代の

一人ひとりをリスペクトしています。

Re就活[®]
学情 | **GAKUJO**



2019→2024

おかげさまで、20代向け転職サイト

6年連続 No.1

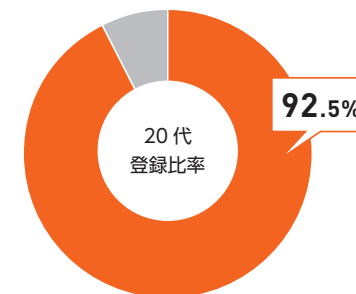
※2019年～2024年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位

会員数230万人・20代が選ぶ20代向け転職サイト6年連続No.1

(※2019年～2024年 東京商工リサーチ調査)

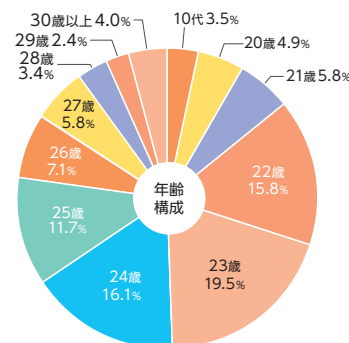
会員の92.5%が20代。20代に特化した採用で、価値ある出会いを実現

会員数230万人。20代向け転職サイト6年連続No.1 (2019年～ 2024年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位) を獲得しています。
終身雇用が当たり前ではなくなりつつある今、働き手による主体的なキャリア形成への関心が高まっています。新卒での就職を「ファーストキャリア」という言葉で表現する人が増え、転職を通じてキャリアを形成したいと考える働き手が増加しています。「Re就活」は、20代で転職を経験する働き手が増加する今、実際に働くなかで見えてきた自身の強みや関心を踏まえて転職をする「初めての転職」、すなわち「セカンドキャリア」がますます重要になっていると考えています。「Re就活」は、自身のなりたい姿を描き、可能性を信じて挑戦する20代を応援し、20代と企業の価値ある出会いを実現してまいります。

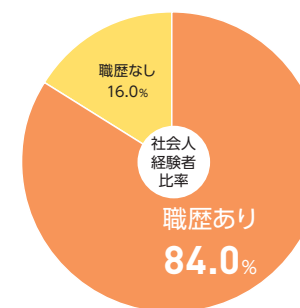


会員属性

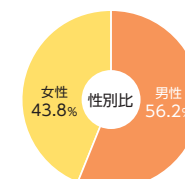
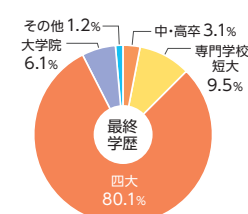
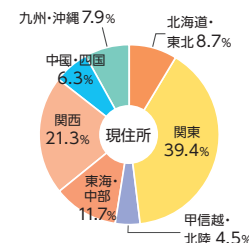
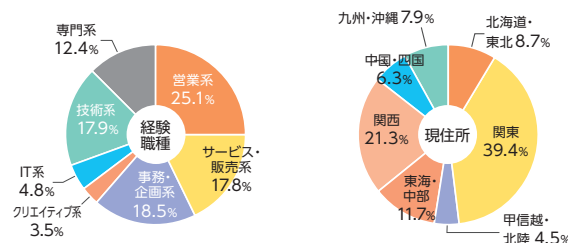
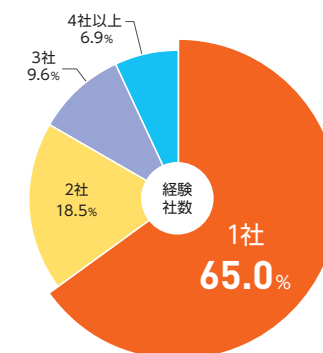
登録会員の92.5%が20代



社会人経験のある会員が84.0%



初めての転職に挑戦する20代が65.0%





学 生
満足度 **2**年連続
No.1

※2022年～2023年 オリコン顧客満足度調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位

会員数40万人・オリコン顧客満足度調査 学生満足度2年連続No.1

(※2022年～2023年 オリコン顧客満足度調査 逆求人型サービス 就活支援コンテンツ 第1位)

会員数40万人・最も多くの学生にスカウト可能

会員数40万人、学生満足度2年連続No.1

(※2022年～2023年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位)

ダイレクトリクルーティングサイト会員数4年連続No.1

(※2020年～2023年 東京商工リサーチ調査 ダイレクトリクルーティングサイト会員数 第1位)

「あさがくナビ」は動画型ダイレクトリクルーティングサイトとして、動画を通して、リアル(企業の雰囲気や社員の声)を体感できるコンテンツを提供。また、「スカウト」と「職種別掲載」で企業にマッチする優秀人材の採用を支援。“ジョブ型採用”を可能にする、職種別掲載機能を実装するなど、マッチング精度のさらなる向上に取り組んでいます。

朝日新聞のその日の記事から社会や業界に関するトピックスを就活目線でわかりやすく解説した「今日の朝刊」など、就活ノウハウだけでなく、社会や世の中を知るためのコンテンツを提供しています。

会員数・掲載数

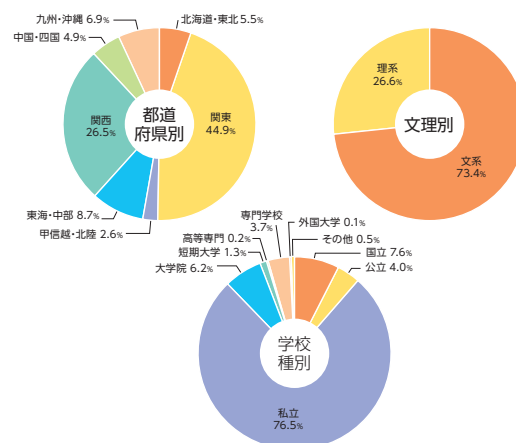
会員数 **401,903**人

※あさがくナビ2024実績(2023年10月現在)

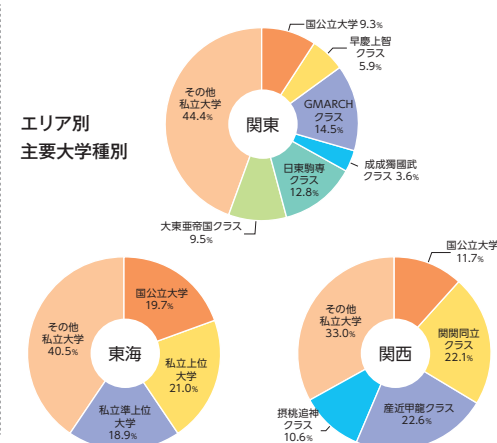
掲載数 **12,835**件

※あさがくナビ2024実績(2023年6月現在)

会員属性



エリア別 主要大学種別



大・中規模イベント

転職博® / 就職博® シリーズ

転職・就職、採用活動の定番となっている合同企業セミナーは、学情が業界に先駆けて生み出したスタイルです。約40年前に「就職博」を初めて開催し、以降「直接面談でリアルな情報を得られる機会」を創ってきました。2024年には、就職博が就職イベント来場数2年連続No.1を獲得（※2023年～2024年 東京商工リサーチ調査 就職イベント 来場数 第1位）。日本最大級の合同企業セミナーとして、学生と企業の相互理解を支援しています。

Re 就職 転職博®

20代の来場者数日本一 20代から最も選ばれる転職イベント

会員数230万人を超える「Re就職」とデータ連携。経験もポテンシャルもある若手人材と直接面談が可能です。20代会員のうちのはじめての転職に挑戦する会員が65.0%。20代にターゲットを絞った採用で、母集団形成・応募者対応の工数削減を実現。選考・内定承諾者へのフォローなどの重要な業務に集中することができます。

就職博® シリーズ

来場数2年連続No.1 日本最大級就職イベント

会員数40万人を超える「あさがくナビ」とデータ連携。就職イベント来場数2年連続No.1の実績で、企業と学生の確かな出会いを実現します。採用・就職活動のオンライン化に伴い、リアルで直接面談するニーズが企業・学生双方で高まっています。40年以上合同企業セミナーを開催してきた実績を活かして学生と企業の価値あるマッチングを実現します。

開催エリア 札幌/仙台/東京/横浜/名古屋/岐阜/京都/滋賀/大阪/神戸/福岡

キャリアデザインフォーラム / インターンシップ&キャリア

あさがくナビのCareer Design Forum

2026年卒等全学年対象 インターンシップ広報の大型イベント

2024年4月に、インターンシップ・就職活動準備のキックオフイベントとして東京ビッグサイト・グランフロント大阪にて開催。



小規模イベント



転職・就職、採用活動のオンライン化が急速に進んだことに比例して「直接企業と話したい」というニーズが高まったことを受け、合同企業セミナーのノウハウを活かして開発したイベント。少人数制・全員面談で相互理解を促進します。就活サポートmeetingシリーズは、これまで学情がイベントを開催してこなかったエリアでも展開。地元で転職・就職活動をしたい若手求職者・学生と、企業の出会いの場を創出しています。また少人数で実施する特性を活かして、土木・建築／機電情などターゲットングして実施するイベントも開催しています。

開催エリア

札幌/仙台/東京/高崎/大宮/横浜/金沢/名古屋/岐阜/三重/京都/滋賀/奈良/大阪/神戸/明石/姫路/岡山/広島/熊本/福岡

能登半島地震 復興支援イベント

2024年8月30日(金)・31日(土) 石川・金沢で開催

令和6年能登半島地震の影響で、就職活動の機会を確保しにくかった学生、転職を余儀なくされている20代転職希望者を支援し、学生・20代転職希望者の雇用の確保、石川県内企業の人材確保を促進し、復興支援を目指す取り組みです。

災害の被害に合われた被災者の支援、被災地の復興に役立てていただくため、本イベントの収益の一部を、日本赤十字社を通じ義援金として寄付いたします。



オンラインイベント



リアル開催イベントのノウハウを活かして、日本最大級のWebイベントを実施。デジタルを通じた偶然の出会いを実現しています。全国どこからでも参加できるオンライン合同企業セミナーは、地方在住の求職者・学生の情報収集や、UIターン採用を実施する地方企業の広報活動もサポートできる強力なツールです。アフターコロナにおいても、デジタルを通じたリアルなコミュニケーションの場を提供してまいります。



エージェント

Re就職 エージェント



Re就職と連携したエージェントサービス

20代採用専門のアドバイザーが求人紹介～入社までを全面サポート

転職エージェント20代登録比率4年連続No.1 (※2021年～2024年 東京商工リサーチ調査)

登録者の20代比率98.7%。20代に特化した人材紹介サービス

Re就職エージェントは、会員数230万人の[20代専門]転職サイト「Re就職」と連携した20代向け転職エージェントサービスです。

Re就職は、はじめての転職に挑戦する会員が65.0%を占め、経験もポテンシャルもある若手人材をターゲットに効果的な採用活動が可能です。

キャリアチェンジを希望する第二新卒から、キャリアアップを希望する20代即戦力まで、多彩な人材の中から、貴社にマッチする人材をご紹介します。20代は専門スキルが身につく職種への転職を希望する傾向です。スキルフィットを志向した技術職採用を多数ご支援してきたノウハウを活かして、ITエンジニア経験者や施工管理経験者に特化したエージェントサービスも提供しています。



Society

皆様とともに



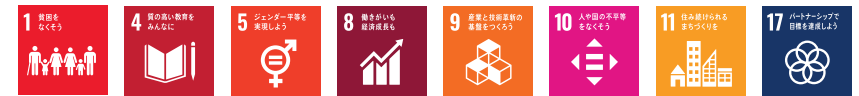
Social solution

ソーシャルソリューション

ソーシャルソリューション事業

転職・就職情報の提供、採用支援を通して蓄積したノウハウを活かして、公的事業を多数受託しています。経済産業省や中小企業庁、地方自治体が実施する雇用対策事業・インターンシップ関連事業などの受託・運営を通して、働き手と社会を元気にする役割を担っています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

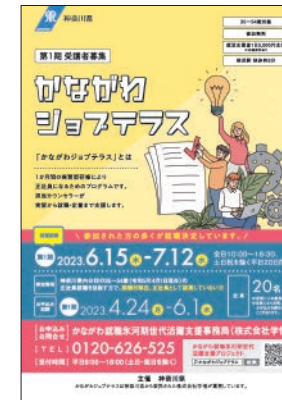


社会課題のトレンドに即した事業を受託

2023年度は、インターンシップ支援関連事業など、新たに事業化された案件を複数受託。また、デジタル人材の育成や中小企業の人材確保、就職氷河期世代雇用対策事業など、国が重点課題と位置付けているテーマで多くの案件を受託することで、社会に貢献しています。

ソーシャルソリューション事業受託実績(一部)

<https://company.gakujo.ne.jp/sustainability/action/>



ESG Management

ESG経営

Social 社会

雇用を創出し、事業活動を通して社会に貢献する経営を行っています。
働き手に1つでも多くの選択肢を示すことを通して、社会に貢献してまいります。

代表的な取り組み

適職との出会い・適切な人材配置を実現

「Re就活」は、「1社目を早期に離職した第二新卒者や、進路を決めずに卒業した既卒者は、転職・就職活動をする場がない。卒業生が安心して仕事を探せる場を作れないだろうか」と、大学関係者から相談があったことがきっかけとなり、2004年に誕生しました。マーケットが「20代採用」に着目していなかったころから、「20代の採用意義」を提唱し、20代の転職・就職をサポート。今では、企業規模を問わず多くの企業が「20代採用」を実施するようになり、活躍の場を求める20代に多様な選択肢（求人）の提供を可能にしています。

- ・働き手の自己実現
- ・企業の成長
- ・適切な労働移動

に貢献

RESPECT

女性の活躍を支援

20代女性の転職を応援するサイトとして、「Re就活WOMAN」を、2020年3月にオープンしました。女性の活躍推進は、ダイバーシティ&インクルージョンや労働人口減への対応など、働き手だけでなく企業、そして社会全体にとって重要なテーマです。女性の転職支援を通して、ダイバーシティの推進に貢献してまいります。

RE就活 WOMAN



ミスマッチのない転職・就職、採用を実現

日本で初めて合同企業セミナーを開催後、40年以上にわたり、求職者や学生が企業と直接コミュニケーションを図る機会を提供してきました。リアルな場で直接面談するからこそ理解できる、雰囲気や熱量、本音があります。「リアルな情報」を得られる場を守り、育てることでミスマッチのない転職・就職、採用を支援しています。価値あるマッチングの実現を通して、働き手が自己効力感を高めることや、日本の生産性向上に貢献してまいります。

- ・働き手の自己効力感
- ・企業の成長
- ・日本社会の生産性向上

に貢献



外国人留学生の就職・採用を支援

2019年に、「Japan Jobs」のブランドで、外国人材採用サービスを開始しました。日本で活躍したいと考える留学生や外国人材と、多様な人材を採用したい企業のマッチングを図ることで、ダイバーシティ&インクルージョンの推進や、多様な人材の潜在能力を引き出すことを支援していきます。

あさがく JAPAN JOBS



ESG Management

ESG経営

Social 社会

働き手のキャリア観も、企業の採用手法もより多様になっている現在の仕事・雇用を調査。各種調査や情報発信を通して、働き手の仕事の充実や企業の人材戦略に貢献しています。

代表的な取り組み

20代のビジネスパーソンへ情報発信

20代の働き方研究所

20代の「働く」にもっと自由な選択を // produced by RE就活



仕事・キャリアに関する情報を発信するWebメディア。終身雇用が当たり前ではなくなり、キャリアを自分自身で主体的に形成していくことが求められている流れを受け、2021年7月より配信を開始しました。「副業」や「リスキリング」など広くキャリアに関する情報や、先進的な取り組みをする企業とその取り組みに参画する人、起業家や自分らしい働き方や生き方を実践する人のインタビュー記事を公開。多様なロールモデルを見つける機会を提供し、20代の主体的なキャリア形成をサポートしています。

インタビュー掲載企業（一部）

SONY

YAHOO! JAPAN

GA CyberAgent

DeNA

dentsu tokyo/osaka/nagoya

sansan

Asahi アサヒ飲料

FRESH FROZEN AJINOMOTO

Daiwa House

株式会社 カマクラ

ミスマッチのない転職・就職、採用を実現

「働く」「仕事」に関する価値観は多様になり、働き方や仕事の仕方を、働き手自身・企業自身が選択することが必要になっています。転職・就職情報事業を担う当社は、仕事選びにおける価値観の変化や、採用マーケットの現状を、調査・研究し、広く世の中に発信する責任があると考えております。UIターンに関する調査や、テレワークに関する調査などを実施し、情報発信を行っています。発信した情報は、日本経済新聞をはじめとしたマスコミの各種報道や、内閣府の諮問会議の資料などにも引用されています。これからも、20代や学生の転職・就職観や仕事観、企業の採用動向の調査を行い、社会への情報発信を行ってまいります。



引用事例（一部）

朝日新聞

読売新聞

日本経済新聞

KYODO

NHK

ZIP!

スタ

モーニングショー

WBS

内閣府 Cabinet Office

会社概要

商 号	株式会社学情
本社所在地	東京都中央区銀座6-10-1 GINZA SIX 9階
代 表 者	代表取締役会長 中井清和 代表取締役社長 中井大志
設 立	1977(昭和52)年11月
資 本 金	15億円
事 業 内 容	就職情報事業
従 業 員 数	347人(2024年4月現在)



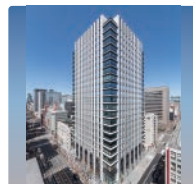
TOKYO

〔本 社〕
〒104-0061
東京都中央区銀座6-10-1
GINZA SIX 9階
TEL:03-6775-4510(代)



OSAKA

〔大阪本社〕
〒530-0001
大阪市北区梅田2-5-10
学情梅田コンパス
TEL (06) 6346-6830 (代)



NAGOYA

〔名古屋支社〕
〒460-0003
名古屋市中区錦2-20-15
広小路クロスタワー 12階
TEL:052-854-7533(代)



KYOTO

〔京 都 支 社〕
〒600-8008
京都市下京区四条通烏丸東入ル長刀鉾町8
京都三井ビルディング3階
TEL (075) 213-5611 (代)



FUKUOKA

〔福岡支社〕
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2-1-1
福岡朝日ビル8階
TEL(092)477-9190(代)

つくるのは、未来の選択肢

学情
GAKUJO
東証プライム上場



業界最多「プライバシーマーク」12度目の更新

1998年に就職情報会社では第一号の認定を受けて以来、2年ごとに実施される厳格な審査を経て、業界最多更新を続けています。今後も、個人情報を安全かつ適正に取り扱ってまいります。



優良募集情報等提供事業者認定制度

「Re[活]「あさがくナビ」が「優良募集情報等提供事業者」として認定されました。「優良募集情報等提供事業者認定制度」は、求職者・求人者が安心して利用できるように法令遵守、個人情報保護、募集情報等についての的確な表示、苦情相談対応などについて、一定の基準を満たした募集情報等提供事業者を認定する制度です。今後も信頼ある求人メディアとして、運営を続けてまいります。



自然を大切にする企業は、人を大切にする企業です

公益財団法人森林文化協会の会員として、自然環境保全活動を支援しています。今後も人と自然環境とが共生していく社会づくりをサポートする等、幅広い社会貢献活動も行っています。



「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」に認証されました

学情は、2015年12月1日付(2021年12月1日更新)で大阪市より女性が活躍し続けられる組織づくりや仕事と生活の両立支援等について積極的に推進している企業として、『大阪市女性活躍リーディングカンパニー』の認証を受けました。今後もより一層女性社員が活躍できる組織づくり、及び人材育成をはかってまいります。

コーポレートサイト

学情コーポレートサイト <https://company.gakujo.ne.jp/>

学情の公式Webサイトです。

企業情報をはじめ、採用情報、IR情報、
各種調査レポートや、サービスの最新情報などを
ご覧いただけます。

「日本語版」 「英語版」

